



LA CHARTE ETHIQUE D'ALL IN ACADEMY

Cette charte définit l'activité, les objectifs et l'engagement d'ALL IN ACADEMY et pose les modalités de participation et de fonctionnement des formateurs, des intervenants et des étudiants. Merci de la lire et de la signer lors de votre inscription à la formation.

PRESENTATION ET ACTIVITES DE L'ACADEMIE

ALL IN ACADEMY est un organisme de formation qui a pour objet l'enseignement et qui propose des formations certifiées, notamment dans les domaines de la PNL (Programmation Neuro Linguistique) et de l'hypnose, des ateliers à thèmes, ainsi que des conférences, à destination de tout public.

Les formatrices sont au nombre de deux, toutes les deux enseignantes en PNL et en Hypnose, elles ont créé une pédagogie qui met l'individu au cœur du système. Elles vous proposent un enseignement inédit, d'une grande qualité que ce soit sur la façon d'enseigner, sur les connaissances transmises aux étudiants, sur la relation avec les participants, que sur l'encadrement proposé.

Des intervenants extérieurs sont sollicités par l'Académie, pour qu'ils partagent leurs visions, leurs approches ou leurs outils avec les étudiants, lors de conférences ou d'ateliers à thèmes.

La supervision est réservée aux Praticiens Certifiés afin de faciliter leur pratique. Elle permet des échanges et des feedbacks avec un encadrement hors formations.

Les formations sont adaptées pour offrir aux étudiants la possibilité d'apprendre, quelques soit leur style d'apprentissage. Elles sont basées sur du cours théorique, des démonstrations de ce qui vient d'être vu en cours, suivies d'une pratique en groupe, encadrée par les formatrices. Le groupe de participants ne dépassent pas 12 personnes.

La formation phare de l'Académie « le cursus complet en Hypnose et PNL » est réservé aux personnes qui veulent acquérir les outils de l'hypnose ou devenir Hypnopraticiens. Il intègre deux domaines incontournables : l'hypnose qui crée un espace propice pour un dialogue entre le conscient et l'inconscient, facilitant l'ouverture et l'installation du changement, et la PNL et ses outils de communication et de de changement.

Les Ateliers-Ressources permettent aux participants de mieux comprendre leur fonctionnement personnel et partagent des outils de changement immédiatement utilisés et facilement réutilisables hors atelier.

ALL IN ACADEMY ET SON EQUIPE (LES FORMATEURS ET LES INTERVENANTS) S'ENGAGENT :



- A ne pas divulguer à l'extérieur de l'Académie les informations confidentielles qu'il aura entendues des autres étudiants ou des enseignantes.
- A ne pas filmer ou enregistrer les formations, à ne pas filmer ou enregistrer les pratiques entre étudiants, sauf accords spécifiques de ces derniers.
- A faire preuve de bienveillance et de respect lors des feedbacks de groupe, en donnant des critiques constructives et aidantes à l'opérateur ou à son sujet.
- A accueillir un feedback d'un autre étudiant ou des enseignantes avec bienveillance.
- A parler de ses questionnements ou de ses inquiétudes concernant ses capacités d'apprentissage ou ses difficultés, en groupe ou avec les enseignantes, s'il en ressent le besoin.

L'ACADEMIE ET L'ETUDIANT S'ENGAGENT :

- A respecter l'environnement où se situe la formation, à savoir respecter le lieu et les personnes du groupe et également les personnes à l'extérieur du groupe (personnel, famille) qui pourraient entrer en interaction sur le lieu de formation. A avoir une attitude bienveillante avec les animaux présents (ou à les ignorer), à respecter la nature, les plantes, arbres, fleurs.
- A ne pas créer de discrimination au sein de l'Académie, qu'elle soit de nature sociale, religieuse, ethnique, de genre ou autre, aussi bien envers les enseignants et les intervenants que dans les relations entre étudiants.
- L'étudiant pourra être exclu de la formation, sans aucun droit à remboursement, en cas de manquement au respect de l'éthique de l'Académie et de la bonne marche de la formation.

- De la même manière, le signataire de cette charte s'interdit les comportements constitutifs de harcèlement psychologique et de harcèlement sexuel ou sexiste.
- A créer une atmosphère de travail stimulante et un climat de confiance, par son attitude et ses comportements, propres à répondre aux attentes de développement professionnel et d'accomplissement personnel lors des rencontres et des formations.
- A communiquer clairement ses attentes et mettre tout en œuvre pour que d'éventuels conflits soient rapidement résolus. Chacun devra avoir un comportement éthique, et veiller au maintien d'un climat serein permettant l'accueil de différents points de vue, y compris une critique bienveillante et aidante, dans le respect mutuel et la reconnaissance du droit d'autrui à exprimer son opinion.
- A ne pas utiliser et revendiquer le titre de psychothérapeute ou psychologue, avec les diplômes et titres décernés par l'All in Academy.

Pour ALL IN ACADEMY, Les co-gérantes et formatrices :

Lynda REDON

Audrey TUIHAGI

Prénom et nom de l'intervenant :

Mention manuscrite :

Date et signature :

Le stagiaire signataire (prénom et nom) :

Mention manuscrite :

Date et signature :